

## CODICE ETICO

La società **Combustion and Energy S.R.L.** è un'azienda che si occupa di:

- Progettazione e produzione di sistemi di accensione alta energia, alta tensione, sistemi di rilevamento fiamma sia a ionizzazione sia ultravioletti che ad infrarosso, segnalazione ostacoli al volo attraverso un marchio registrato **LXS LUXSOLAR**. Tutta la gamma produttiva è sia in esecuzione stagna che antideflagrante. Tutti i prodotti forniti dalla **Combustion and Energy S.R.L.** Si possono collocare in una vasta gamma di settori che comprendono: l'automazione, la segnalazione, la trasmissione dati, analisi ambientale, ed in generale tutto il settore petrolchimico operando oramai in tutto il mondo.

Il Codice Etico di **Combustion and Energy S.R.L.** individua i valori aziendali, evidenziando l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità di tutti coloro che, a qualsiasi titolo, operano in **Combustion and Energy S.R.L.**, nei confronti di tutti gli interlocutori esterni, quali i dipendenti, i consulenti, gli agenti, i partner commerciali, la pubblica amministrazione, i pubblici dipendenti, gli azionisti e, più in generale, tutti i soggetti legati da un rapporto con l'azienda, più in breve definiti "terzi" nel prosieguo del presente documento.

L'adozione del presente Codice è espressione di un contesto aziendale ove primario obiettivo è quello di soddisfare nel migliore dei modi le necessità e le aspettative degli interlocutori di **Combustion and Energy S.R.L.**, mirando a raccomandare e promuovere un elevato standard di professionalità e a vietare quei comportamenti che si pongono in contrasto non solo con le disposizioni normative di volta in volta rilevanti, ma anche con i valori che **Combustion and Energy S.R.L.** intende promuovere. Questo Codice costituisce parte integrante del Modello di organizzazione, gestione e controllo previsto dall'art 30 del Dlgs 81/2008 in materia di salute e sicurezza sul lavoro adottato da **Combustion and Energy S.R.L.**

**Combustion and Energy S.R.L.** si impegna a diffondere il contenuto di questo Codice a quanti operano all'interno della sua struttura ed a quanti entrano in relazione con la Società tenendo in considerazione anche eventuali contributi e suggerimenti dei destinatari ai fini della modifica od integrazione del Codice medesimo. L'osservanza del Codice Etico è richiesta ed affidata indistintamente a tutti gli esponenti aziendali, i dipendenti e tutti coloro che direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente instaurano rapporti con la Società, adottando le opportune iniziative interne e, se di propria competenza, esterne in caso di mancato adempimento da parte di terzi.

**Combustion and Energy S.R.L.** si impegna, inoltre, ad istituire e mantenere adeguate idonee procedure di controllo interno inerenti l'applicazione ed il rispetto di quanto previsto dal presente Codice.

I principi etici della **Combustion and Energy S.R.L.** sono:

#### **A - Etica nella conduzione degli affari e delle attività aziendali**

**Legalità** - Tutti i Collaboratori sono tenuti al rispetto delle leggi e normative vigenti, del Codice Etico e delle norme interne aziendali applicandoli con rettitudine ed equità.

**Integrità** - Nei rapporti con i terzi la **Combustion and Energy S.R.L.** si impegna ad agire in modo corretto e trasparente evitando informazioni ingannevoli e comportamenti tali da trarre indebito vantaggio da altrui posizioni di debolezza o di non conoscenza. La **Combustion and Energy S.R.L.** nel massimizzare i risultati economici e finanziari è impegnata a stabilire corrette relazioni commerciali con i terzi, rapporti duraturi con clienti e fornitori.

**Lealtà** - I rapporti con l'esterno, le relazioni con i propri Collaboratori, e quelle tra questi ultimi devono essere improntati alla massima lealtà, che consiste nella fedeltà alla parola data, nell'agire con senso di responsabilità, nella valorizzazione e salvaguardia del patrimonio aziendale e nell'applicazione di completa buona fede in ogni attività o decisione.

**Trasparenza** - Tutte le azioni e le relazioni della **Combustion and Energy S.R.L.** devono essere effettuate garantendo correttezza, completezza, uniformità e tempestività d'informazione secondo le linee dettate dalle leggi, dalle migliori prassi del mercato, e nei limiti della tutela dei know-how e dei beni dell'azienda.

**Rispetto della dignità delle persone** - la **Combustion and Energy S.R.L.** rispetta i diritti fondamentali delle persone tutelandone l'integrità morale e garantendo eguali opportunità.

Nelle relazioni sia interne che esterne non sono ammessi comportamenti che abbiano un contenuto discriminatorio basato sulle opinioni politiche e sindacali, la religione, la razza, la nazionalità, l'età, il sesso, l'orientamento sessuale, lo stato di salute e in genere qualsiasi caratteristica intima della persona umana.

Il rispetto deve anche essere inteso come trasparenza, sincerità e comprensione verso le persone che lavorano con noi. I momenti di critica devono essere sempre costruttivi e condurre al miglioramento: si riprende un'azione o un comportamento mai la persona. Il plauso deve essere in pubblico, il richiamo sempre in privato. Il rispetto che si ha verso le persone deve essere tenuto anche verso il posto di lavoro e di beni aziendale, perché sono gli strumenti del nostro successo. Devono essere tenuti sempre in efficienza, puliti e ordinati.

La **Combustion and Energy S.R.L.** si adopera affinché nell'ambito delle proprie attività siano sempre garantiti i diritti previsti dalla "Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo".

## **B - Etica del lavoro e tutela e valorizzazione dei Collaboratori**

**Impegno al miglioramento** - I Collaboratori s'impegnano nei confronti della **Combustion and Energy S.R.L.** a dare il meglio delle proprie competenze professionali e a migliorarle continuamente con gli strumenti offerti dall'azienda.

**Riservatezza** - I Collaboratori s'impegnano a trattare ogni informazione ottenuta in relazione alla prestazione dell'attività lavorativa come riservata e pertanto a non divulgarla se non nei limiti dell'uso per lo svolgimento dell'attività, nel rispetto dei principi di trasparenza. La comunicazione all'esterno delle informazioni riservate è eseguita sotto il controllo delle funzioni preposte.

Tutti i dati aziendali e gli strumenti informatici utilizzati dal lavoratore, sono messi a disposizione dall'Ente unicamente per svolgere la propria attività lavorativa.

Nell'utilizzare i dati e gli strumenti messi a disposizione dall'azienda, il dipendente è tenuto ad usare la massima diligenza, nel rispetto degli obblighi di cui agli articoli 2104\* e 2105\*\* del codice civile, utilizzandoli esclusivamente per ragioni di servizio.

*\*Il prestatore di lavoro deve usare la diligenza richiesta dalla natura della prestazione dovuta, dall'interesse dell'impresa e da quello superiore della produzione nazionale. Deve inoltre osservare le disposizioni per l'esecuzione e per la disciplina del lavoro impartite dall'imprenditore e dai collaboratori di questo dai quali gerarchicamente dipende.*

*\*\*Il prestatore di lavoro non deve trattare affari, per conto proprio o di terzi, in concorrenza con l'imprenditore, ne' divulgare notizie attinenti all'organizzazione e ai metodi di produzione dell'impresa, o farne uso in modo da poter recare ad essa pregiudizio.*

Comportamenti difforni possono causare gravi rischi alla sicurezza ed all'integrità dei sistemi aziendali e possono essere oggetto di valutazione da un punto di vista disciplinare oltre che da un punto di vista penale.

**Assenza di conflitto d'interessi** - I Collaboratori assicurano che ogni decisione di business è presa nell'interesse della società e devono pertanto evitare qualsiasi situazione di conflitto di interessi tra attività economiche personali o familiari e mansioni ricoperte nella **Combustion and Energy S.R.L.** che possa intaccare la loro indipendenza di giudizio e di scelta.

**Sicurezza, salvaguardia della salute e condizioni di lavoro** - La **Combustion and Energy S.R.L.** considera che le persone motivate e professionalmente eccellenti costituiscono la leva strategica fondamentale per competere e svilupparsi nel proprio business.

A tal fine la **Combustion and Energy S.R.L.** promuove condizioni e ambienti di lavoro che tutelino l'integrità psico-fisica delle persone e favoriscano propositività, creatività, partecipazione attiva, capacità di lavorare in team ed assunzione di responsabilità.

**Coinvolgimento e Pari Opportunità** - Lo sviluppo professionale e la gestione dei Collaboratori sono basati sul principio di pari opportunità;

Coinvolgere ed essere coinvolti significa ascoltare le persone senza preconcetti, capire le loro aspettative e i loro bisogni. Non consideriamo mai una persona solo per quello che è, ma soprattutto per quello che potrebbe diventare. Informare tutti dei nostri obiettivi e dei risultati raggiunti. Comuniciamo le idee anche le più semplici: potrebbero trasformarsi in un grande successo. Trasmettere sempre una forte motivazione alle persone che lavorano con noi. L'azienda è un bene di

tutti: usiamo sempre "noi", mai "io". Dobbiamo essere orgogliosi di far parte di una grande organizzazione.

il riconoscimento dei risultati raggiunti, delle potenzialità professionali e delle competenze espresse dalle persone costituiscono i criteri essenziali per gli avanzamenti di carriera e retributivi, nel confronto continuo e sistematico con il mercato.

La nostra azienda s'impegna a preservare un ambiente di lavoro privo di discriminazioni, incluse le molestie, basate su sesso, orientamento sessuale, razza, età, credo religioso, condizione di invalidità, appartenenza sindacale o affiliazione politica, assicurando che i criteri utilizzati nell'assunzione, l'accesso alla formazione, la progressione di carriera, sia legati esclusivamente alle prestazioni lavorative e ai meriti. La nostra azienda s'impegna a garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri, ad essere un'organizzazione solidale e responsabile nei confronti dell'ambiente, a rispettare tutte le leggi e le regolamentazioni relative all'ambiente, alla sicurezza e alla salute. Dobbiamo impegnarci a ridurre costantemente il consumo energetico ed idrico, a usare meno carta e meno combustibile, a ridurre il rumore in tutte le sue forme, a contenere il più possibile la produzione di rifiuti e a gestire i prodotti contaminati nella maniera più appropriata.

**Sviluppo professionale e tutela del lavoro** - La **Combustion and Energy S.R.L.** si impegna a mettere a disposizione dei Collaboratori adeguati strumenti ed opportunità di crescita professionale.

La nostra azienda si impegna a non impegnare personale che lavori contro la propria volontà o che non sia libero di recedere dal rapporto di lavoro, a non impegnare lavoro infantile (bambini di età inferiore ai 16 anni), a non impiegare giovani lavoratori (ragazzi di età inferiore ai 18 anni) in situazioni insalubri o pericolose, né durante le ore scolastiche. La nostra azienda bandisce ogni comportamento di violenza verbale, fisica o psicologica verso qualsiasi individuo interno od esterno all'azienda. In base a ciò, scegliamo di lavorare solo con fornitori di servizio, lavorazioni o materiali che non vadano contro questi principi.

**Concretezza e spirito d'iniziativa** - Badiamo all'aspetto pratico, siamo determinati, basiamoci su dati di fatto, cerchiamo di pianificare quanto possibile onde evitare eventuali problemi e perdite di tempo. Agiamo. Verifichiamo sempre il rapporto costi e benefici delle idee che portiamo e dei progetti che sviluppiamo. Diamo ordine e continuità al nostro lavoro. Nella nostra azienda c'è spazio solo per persone dinamiche e piene di spirito d'iniziativa. La vitalità e l'energia sono alla base del buon funzionamento della nostra azienda. Non darsi mai delle scuse per non fare dei lavori. Dare l'esempio agli altri. Il dinamismo è contagioso: dobbiamo sempre essere da esempio per tutti.

**Responsabilità e delega** - Consapevolezza di dover rispondere delle proprie azioni e altrui, risolvere i problemi senza scaricare il peso sugli altri. Se la responsabilità comporta disagio significa che non si hanno le conoscenze necessarie per svolgerla; non bisogna scoraggiarsi né rifiutare la responsabilità ma semplicemente andarsi a prendere le conoscenze necessarie. Con la crescita della nostra azienda, diventa sempre più necessario delegare responsabilità e incoraggiare le persone a prendere le proprie iniziative. Per fare questo serve una grossa dose di tolleranza: le persone a cui abbiamo delegato autorità e responsabilità, se sono persone valide, eseguiranno il loro lavoro a

proprio modo. Lasciamo sbagliare le persone se vogliamo che queste crescano. L'importante è non perseverare nell'errore.

**Umiltà e desiderio di apprendere** - Non dare mai nulla per scontato o per già conosciuto. Non avere mai nessun tipo di presunzione, saper riconoscere i propri limiti. Bisogna trarre il massimo da ogni esperienza e mettersi sempre in discussione. Mettere a disposizione degli altri le nostre conoscenze aiuta gli altri e aiuta anche noi stessi. Dal contatto con gli esterni cerchiamo sempre di ottenere il massimo delle informazioni. Conserviamo e coltiviamo la curiosità. Facciamo crescere le persone. La formazione è l'investimento che facciamo sulla risorsa più importante che abbiamo: noi stessi.

**Gioco di squadra** - E' importante sentirsi parte di una squadra e non singoli "giocatori". E' la squadra che vince non l'individuo. Non dimentichiamo mai che il nostro lavoro condiziona sempre quello dei nostri colleghi. La squadra si deve riunire periodicamente per risolvere i problemi e porsi degli obiettivi. La squadra è un gruppo in cui i ruoli sono ben definiti e in cui c'è un regista/allenatore che organizza. Agli occhi del cliente è sempre l'azienda che lavora bene o male, non il singolo individuo.

**Regole comuni** - La nostra azienda non sostiene alcun partito politico, società sportiva e non tollera proclami o manifestazioni rivolti a qualsiasi presa di posizione. La nostra azienda non tollera l'esposizione di poster e/o calendari a sfondo sessuale o comunque volgari. L'Azienda aderisce alle norme di tutela della salute dei lavoratori. Non è tollerato l'abuso di sostanze alcoliche e sostanze stupefacenti.

**Collaboratori esterni** - Gli agenti di vendita, i consulenti, i rappresentanti, gli appaltatori indipendenti, i lavoratori temporanei esterni e i fornitori hanno l'obbligo di osservare gli stessi standard di condotta dei dipendenti della nostra azienda quando conducono affari con o per nostro conto. Nessun collaboratore interno o esterno è autorizzato, in modo indiretto, tramite agenti, a compiere quanto vietato dalla politica aziendale.

## **C – Rapporti verso l'esterno**

**Rapporti con i clienti** - La correttezza commerciale è un fattore chiave per il mantenimento e lo sviluppo dei rapporti con i nostri clienti. È estremamente importante che ci impegniamo solo con promesse che siamo sicuri di mantenere. Il cliente è al centro delle nostre attenzioni, ascoltiamo i suoi bisogni. E' il rapporto personale che crea valore aggiunto alla relazione commerciale. Visitarli spesso è un elemento che rafforza il rapporto e la fiducia. Ricordiamoci sempre che è il cliente che ci paga lo stipendio.

**Rapporti con i fornitori** – È estremamente importante che ci impegniamo in ricerche e visite approfondite prima di ingaggiare fornitori, subfornitori, contoterzisti, artigiani, o fornitori di servizi esterni. Dalla loro qualità di prodotto e di processo dipende anche in buona parte la nostra. Il prezzo non è l'unica discriminante e in molti casi non è neanche la più importante.

**Informazioni** - È proibita la comunicazione di informazioni confidenziali riguardanti piani strategici, prezzi di vendita, informazioni finanziarie, progetti dei prodotti, informazioni relative a negoziazioni, accordi o rapporti d'affari tra la nostra azienda e altri, informazioni relative a dipendente, software,

segreti commerciali, brevetti, marchi di fabbrica e informazioni similari provenienti da clienti o fornitori, a qualsiasi persona o organizzazione, direttamente o indirettamente, senza previo consenso scritto da parte dell'azienda, così come l'utilizzo di informazioni di tipo confidenziale per fini commerciali o altro. La nostra azienda considera le proprie risorse aziendali informatiche come aventi valore strategico. La nostra politica mira a proteggere le proprie risorse informatiche implementando i controlli di sicurezza per impedire la divulgazione, la modifica o la distruzione non autorizzate di informazioni non accessibili al pubblico, l'interruzione del servizio di elaborazione delle informazioni fornite agli utenti e il furto di risorse della nostra azienda. Tutti i collaboratori della nostra azienda sono tenuti ad assicurare che l'impiego delle nostre risorse informatiche, incluso Internet, posta elettronica e altre risorse online, e l'utilizzo di hardware e software siano in linea con gli obiettivi della nostra attività commerciale. La nostra azienda s'impegna a rispettare il diritto alla privacy dei clienti e dipendenti. E' responsabilità di ciascun collaboratore rispettare la privacy dei clienti e dei colleghi.

**Frode, furti, regali, offerte di denaro e conflitti d'interesse** - Le nostre attività lavorative devono riflettere i valori di onestà, lealtà, affidabilità, correttezza, solidarietà verso gli altri e senso di responsabilità. ogni atto che implichi furto, frode, malversazione, appropriazione indebita di qualsiasi proprietà è severamente proibito. Fare la cosa giusta significa anche fare scelte commerciali con onestà ed integrità, basandosi su fattori obiettivi come costi, qualità, valore, servizio e capacità di portare a compimento di impegni presi. Pertanto, i collaboratori della nostra azienda non possono accettare né offrire regali, somme di denaro, atti di cortesia e di intrattenimento o favori; nel caso che regalie dovessero pervenire presso la sede aziendale, le stesse saranno raccolte e consegnate ad un Ente avente come scopo l'aiuto ai poveri e bisognosi. Tutti i collaboratori devono astenersi da qualsiasi azione o rapporto che possa entrare in conflitto o essere apparentemente in conflitto con gli interessi della nostra azienda. I conflitti di interesse sorgono qualora un collaboratore utilizzi la propria posizione per profitto personale o qualora gli interessi personali del collaboratore entrino in conflitto con gli interessi dell'azienda.

#### **D - Impegno per lo sviluppo sostenibile e responsabilità verso la collettività**

**Ambiente e promozione dello sviluppo sostenibile** - Per la **Combustion and Energy S.R.L.** la tutela dell'ambiente e la salvaguardia della biodiversità sono valori della collettività e sono compatibili con lo sviluppo aziendale.

La **Combustion and Energy S.R.L.** pertanto si impegna ad operare nel rispetto delle normative vigenti, applicando le migliori tecnologie disponibili, a promuovere e programmare uno sviluppo delle proprie attività volto a valorizzare le risorse naturali, preservare l'ambiente per le generazioni future ed a promuovere iniziative per una diffusa tutela dell'ambiente.

**Responsabilità verso la collettività** – la **Combustion and Energy S.R.L.** opera tenendo conto delle esigenze delle comunità nel cui ambito svolge la propria attività e contribuisce con la propria attività al loro sviluppo economico, sociale e civile.

**Beneficenza e sponsorizzazioni** - Tutte le attività di beneficenza dell'Azienda saranno rivolte a favore dell'infanzia e/o ad enti per la ricerca per il bene comune.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_